

Projekt azonosítószáma: TÁMOP-6.2.2.A-11/1-2012-0070 Projekt megnevezése: Képzési programok az egészségügyi ágazat szolgáltatás-fejlesztése érdekében



Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszecsenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával valósul meg.

Projekt megnevezése: Képzési programok az egészségügyi ágazat szolgáltatás-fejlesztése érdekében

Projekt azonosítószáma: TÁMOP-6.2.2.A-11/1-2012-0070

A projekt időtartama: 2012. november 1. – 2014. január 31.

Kedvezményezett: Mohácsi Kórház, 7700 Mohács, Szepessy tér 7.

Támogatás összege: 25.556.381 Ft

Irányító Hatóság: Nemzeti Fejlesztési Ügynökség Humán Erőforrás Programok Irányító Hatósága

Közreműködő Szervezet: ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft.



A projekt előrehaladásának bemutatása:

A Stresszkezelés és regenerációs program egészségügyi dolgozók számára tanfolyamon képzést kolléganőink sikeresen elvégezték. A tréning sorozat 2013. októberben indult, a képzéseket az Agora Oktatási Kft. Trénerei végezték. 16 fő szerzett tanúsítványt 2013. november 7. napján, s egyúttal eleget tett, továbbképzési kötelezettségeinek is. A résztvevők nagyon hasznosnak találták a képzést, hiszen olyan kézzelfogható gyakorlati segítséget kaptak, melyet a munkájuk során hasznosítani tudnak.

CT, MRI szakasszisztensi képzésben részt vett kollégánknak sikeres szakképesítést szerzett 2013. november 18.-19. napján.

A Sürgősségi szakápolói képzésben részt vevők a modulzáró vizsgát sikeresen teljesítették, az előírt gyakorlatokat letöltötték. A képzésben részt vevő 3 kollégák sikeres szakmai vizsgát tettek 2014. január 16.-28.-29. napján. Egy kollégánknak a képzést elvégezte, de a sikeres záróvizsgát igazolható okból 2014. június 12-én végezte el.

Beiskolázott 1 fő dolgozónk a Felnőtt aneszteziológiai és intenzív szakápolói képzést sikeresen teljesítette 2014. január 15.-16.-17.-24. napján.

A pályázatban tett vállalásunknak megfelelően esélyegyenlőségi kultúránk erősítésére, kinevezésre került az esélyegyenlőségi munkatárs, aki felülvizsgálta és aktualizálta intézményünk esélyegyenlőségi tervét. Az esélyegyenlőségi tervben a kórház, mint munkáltató elkötelezettséget vállal, hogy a foglalkoztatás során, - így különösen a munkaerő-felvételnél, az illetmények, és egyéb juttatások, továbbá a képzés/továbbképzés és egyéb ösztönzések kialakításánál - megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a közalkalmazottak bármilyen alapon, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük stb. alapján történő hátrányos megkülönböztetésére.

A folyamatban levő, valamint a jövőbeni építkezések, átalakítások során kiemelt figyelmet fordítunk az akadálymentes munkahelyi környezet kialakítására, összhangban a vonatkozó jogszabályi előírásokkal.

Az Emberei Erőforrások Minisztérium honlapján közzétett határidőig egyedi támogatás iránti kérelmet nyújtottunk be a struktúra átalakítással kapcsolatosan felmerülő költségek egyszeri támogatásra szolgáló fedezet előirányzat terhére. Ennek keretében valósítottuk meg a központi lépcsőházban a lift kialakítását, mivel az itt található osztályok sebészet-traumatológia, szülészet-nőgyógyászat- a mozgáskorlátozottak és a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők részére csak segítséggel illetve nagy kerülővel volt megközelíthető.

Továbbá saját forrásból került kialakításra a kórház gégészeti telephelyén az a rámpa, mely a mozgáskorlátozottak számára is lehetővé teszi, hogy akár önállóan bejussanak a rehabilitációs, krónikus osztályra és az audiológia szakrendelésre.

A GYES-ről visszatérő édesanyák számára biztosítjuk a munkarend családi szükségletekhez való igazítását, segítve ezzel a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtését. Ennek keretében a kisgyermekes nővéreknek lehetőséget adunk az egyműszakos beosztás szerinti munkavégzésre illetve a részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

Bizonyos munkakörökben (porta, telefonközpont) előnyben részesítjük a megváltozott munkaképességűeket. Jelenleg 25 megváltozott

munkaképességű munkavállalónk van portás, telefonkezelő, adminisztrátor, ápolónő, munkaügyi előadó, takarítónői munkakörökben.

A környezeti fenntarthatósági vállasunknak megfelelően a munkatársak oktatása, képzése a biztonság technikai felügyelő által folyamatosan történik.